



ARBEIDSRECHT

PREMIEHEFFING
WERKNEMERSVERZEKERINGEN

LOONHEFFING



WAARMEE KUNNEN WIJ U VAN DIENST ZIJN?

Ons kantoor is gespecialiseerd in de advisering en begeleiding van werkgevers op het gebied van de juridische en fiscale aspecten van personeelsvraagstukken: arbeidsrecht, premieheffing werknemersverzekeringen en loonheffing. Op dat terrein denken wij u snel en deskundig te kunnen helpen.

Als u dat wilt, verrichten wij voor u echter ook werkzaamheden op andere rechtsgebieden. Wij voeren daarbij wel een terughoudend beleid: opdrachten daartoe aanvaarden wij alleen, als wij er van overtuigd zijn dat wij ook die werkzaamheden met voldoende snelheid en deskundigheid kunnen verrichten. De kennis en deskundigheid die wij nodig hebben om onze werkzaamheden op het gebied van het arbeidsrecht, de premieheffing werknemersverzekeringen en de loonheffing te verrichten stelt ons echter in staat om desgewenst ook andere werkzaamheden te verrichten.



Onze werkzaamheden op het gebied van het arbeidsrecht, premieheffing werknemersverzekeringen en loonheffing kunnen veel verschillende vormen aannemen. Zo kunnen wij u bijvoorbeeld van dienst zijn met advisering en begeleiding bij:

maar wij kunnen u ook adviseren en begeleiden bij:

ARBEIDSRECHT

overeenkomsten en CAO

het opstellen van alle voorkomende soorten arbeidsovereenkomsten

het opstellen van een agentuurovereenkomst, een overeenkomst van opdracht, een overeenkomst tot (onder)aanneming van werk, een overeenkomst met een thuiswerker, een samenwerkingsovereenkomst en diverse andere soorten overeenkomsten

het beoordelen van de toepasselijkheid van een CAO

het voeren van verweer tegen vorderingen van een werknemer of gebaseerd op (de toepasselijkheid van) een CAO

een vordering van een vakbond wegens de niet-naleving van een CAO

een geschil over de heffing van premies voor bij CAO ingestelde "bedrijfseigen regelingen", VUT of pensioen

het opstellen van een uitzendovereenkomst of een overeenkomst met een gedetacheerde arbeidskracht (werknemer of zelfstandige)

het opstellen van een overeenkomst voor het inlenen of uitlenen/detacheren van arbeidskrachten (werknemers en zelfstandigen)

het opstellen van reglementen en algemene arbeidsvoorwaarden

het opstellen van algemene voorwaarden zoals algemene leveringsvoorwaarden of algemene dienstverleningsvoorwaarden

ONZE DIENSTVERLENING

In het bijzonder advisering en begeleiding bij:

het opstellen van een reglement in verband met opname van verlof in het kader van de levensloopregeling

een geschil met een werknemer over de toepassing van de levensloopregeling

einde arbeidsovereenkomst

het ontslag van een werknemer wegens bedrijfseconomische redenen, wegens disfunctioneren, wegens ernstig verwijtbare gedragingen, wegens een verstoorde arbeidsverhouding, wegens langdurige arbeidsongeschiktheid, wegens veelvuldig ziekteverzuim of anderszins

het aanvragen van ontslagvergunning bij het CWI en het voeren van de daarop volgende procedure

Maar ook bij:

een geschil over de opzegging of beëindiging van diverse soorten overeenkomsten, zoals een agentuurovereenkomst, een overeenkomst van opdracht, een overeenkomst tot aanneming van werk, een overeenkomst met een thuiswerker, een samenwerkingsovereenkomst en diverse andere soorten overeenkomsten

het doorvoeren van reorganisaties ten aanzien van het personeelsbestand van een onderneming

het overeenkomen van een sociaal plan

het indienen van een verzoekschrift tot ontbinding van een arbeidsovereenkomst bij de kantonrechter en het voeren van de daarop volgende procedure

het geven van ontslag op staande voet en het voeren van de daarop volgende procedures

het doen van onderzoek* bij verdenking van fraude door een werknemer en het voeren van de daarop volgende procedures

het doen van onderzoek* bij verdenking van fraude door een ander dan een werknemer (bijvoorbeeld mede-eigenaar onderneming) en het voeren van de daarop volgende procedures



ONZE DIENSTVERLENING

<i>In het bijzonder advisering en begeleiding bij:</i>	<i>Maar ook bij:</i>
het voeren van verweer tegen een vordering tot betaling van een ontslagvergoeding wegens kennelijk onredelijk ontslag, strijd met goed werkgeverschap of anderszins	
directeur/statutair bestuurder	
het opstellen van een arbeidsovereenkomst met een directeur/statutair bestuurder	
het ontslag van een directeur/statutair bestuurder	
geschillen over emolumenten	
een geschil over de onkostenvergoeding van een werknemer	
een geschil over de door een werkgever aan een werknemer ter beschikking gestelde auto	
een geschil over de (niet-)nakoming van bepalingen uit een arbeidsovereenkomst (wanprestatie)	een geschil over de (niet-)nakoming van bepalingen uit overeenkomsten in het algemeen (wanprestatie)
concurrentiebeding/relatiebeding	
het opstellen van een concurrentiebeding of relatiebeding	het opstellen van bedingen betreffende de beperking van concurrentie in andere overeenkomsten dan arbeidsovereenkomsten, zoals overeenkomsten van opdracht, maatschapsovereenkomsten, firmacontracten en samenwerkingsovereenkomsten
een geschil over een concurrentiebeding, een relatiebeding of over de oneerlijke concurrentie door een (ex-)werknemer	geschillen over oneerlijke concurrentie door anderen dan (ex-)werknemers
arbeidstijd, vakantie en verlof	
een geschil over de vakantierechten of vakantietoeslag van een werknemer	

ONZE DIENSTVERLENING

In het bijzonder advisering en begeleiding bij:

een geschil over vermindering of vermeerdering van de arbeidsduur van een werknemer

een geschil met een werknemer over ouderschapsverlof, zwangerschapsverlof, adoptieverlof, kraamverlof, calamiteitenverlof en ander kort verzuimverlof, kraamverlof, kort- en langdurend zorgverlof

*Maar ook bij:***loonvorderingen**

het voeren van verweer tegen de loonvordering van een (ex-)werknemer

het verhalen van loon van de werknemer op het UWV in geval van betalingsonmacht of faillissement van de werkgever

het voeren van verweer tegen beslaglegging door een (ex-)werknemer onder de werkgever of onder een derde ten laste van de werkgever

het voeren van verweer tegen beslaglegging in het algemeen

een geschil ten aanzien van loonbeslag onder de werkgever ten laste van een werknemer

het voeren van verweer tegen een kort gedingvordering van een werknemer inzake werkhervatting, loonbetaling of anderszins

het instellen van diverse andere soorten kort gedingen of het voeren van verweer daartegen

letselschade

het voeren van verweer tegen een claim van een werknemer tot vergoeding van schade of letselschade

het instellen van schadevergoedingsclaims in het algemeen of het voeren van verweer daartegen

het voeren van een bezwaar- en beroepsprocedure na het opleggen van een boete door de Arbeidsinspectie bij een arbeidsongeval of anderszins

het verhalen van geleden schade op een werknemer

het verhalen van schade op derden in het algemeen



ONZE DIENSTVERLENING

In het bijzonder advisering en begeleiding bij:

het verhalen van schade als gevolg van de arbeidsongeschiktheid van een werknemer op degene die de arbeidsongeschiktheid heeft veroorzaakt

overgang onderneming

de gevolgen van de overgang van een onderneming voor de arbeidsovereenkomsten met het personeel in dienst van die onderneming

medezeggenschap

een geschil met de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging

seksuele intimidatie en ongelijke behandeling

de beschuldiging van ongewenste seksuele intimiteiten of seksuele intimidatie door een werknemer of derde aan het adres van de werkgever of een (andere) werknemer

een claim van een werknemer wegens ongelijke behandeling wegens geslacht, leeftijd, chronische ziekte of handicap, duur arbeidsovereenkomst, godsdienst of levensovertuiging of anderszins, en het voeren van een procedure daarover bij de Commissie Gelijke Behandeling of bij de rechter

arbeidsongeschiktheid en reïntegratie

het opstellen van controlevoorschriften ziekteverzuim

een geschil met een werknemer of het UWV over de reïntegratie van een arbeidsongeschikte werknemer (bijvoorbeeld over het plan van aanpak, over een second opinion, over het reïntegratieverslag, of over de passendheid van arbeid)

Maar ook bij:

het opstellen van een overeenkomst betreffende de fusie of overname van een onderneming

het voeren van procedures over de (niet-) nakoming van bepalingen uit een overeenkomst betreffende de fusie of overname van een onderneming (wanprestatie)

ONZE DIENSTVERLENING

In het bijzonder advisering en begeleiding bij:

een geschil met de arbodienst

een geschil met een reïntegratiebedrijf

een geschil met een verzekeringsmaatschappij over de verzekering van ziekgeld of over een WAO-gatverzekering of en WGA-gatverzekering

een geschil met het UWV over een uitkering van een werknemer die in mindering komt op het tijdens ziekte door te betalen loon (Ziektewetuitkering, WAO- of WIA-uitkering, uitkering Wet Arbeid en Zorg)

een geschil met het UWV over de verlenging van de verplichting tot loondoorbetaling tijdens ziekte

arbeid door vreemdelingen

de aanvraag van een tewerkstellingsvergunning voor een werknemer

een geschil met het CWI over de tewerkstellingvergunning van een buitenlandse werknemer inclusief het voeren van een bezwaar- en beroepsprocedure

een geschil met de Arbeidsinspectie over een boete wegens de tewerkstelling van een illegale werknemer inclusief het voeren van een bezwaar- en beroepsprocedure (eventuele strafrechtelijke gevolgen in samenwerking met een externe deskundige)

zorgverzekering en pensioen

een geschil met een werknemer over de vergoeding van de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet

een geschil over het pensioen van een werknemer*

Maar ook bij:

geschillen over de toepassing van de Zorgverzekeringswet in het algemeen



ONZE DIENSTVERLENING

In het bijzonder advisering en begeleiding bij:

Maar ook bij:

PREMIEHEFFING WERKNEMERSVERZEKERINGEN

verzekeringsplicht

de vraag of bij de betaling aan een arbeidskracht premies werknemersverzekeringen moeten worden ingehouden (verzekeringsplicht)

een geschil met het UWV of de belastingdienst over een verklaring arbeidsrelatie

de verplichting tot afdracht van premies werknemersverzekeringen in internationaal verband*

sectorindeling

een geschil met het UWV of de belastingdienst over de sectorindeling van een onderneming, inclusief het voeren van een bezwaar- en beroepsprocedure

controle en naheffing

een looncontrole door het UWV of de belastingdienst

een geschil over de naheffing van premies werknemersverzekeringen door het UWV of de belastingdienst (eventuele strafrechtelijke gevolgen in samenwerking met een externe deskundige)

een geschil met het UWV of de belastingdienst over de heffing van premies werknemersverzekeringen bij arbeid door buitenlandse werknemers

een claim van een contractuele wederpartij over de naheffing van premies werknemersverzekeringen bij arbeid door buitenlandse werknemers

het verhaal op een contractuele wederpartij van schade als gevolg van naheffing van premies werknemersverzekeringen bij arbeid door buitenlandse werknemers

ONZE DIENSTVERLENING

In het bijzonder advisering en begeleiding bij:

een geschil met het UWV of de belastingdienst over het opleggen van een boete (eventuele strafrechtelijke gevolgen in samenwerking met een externe deskundige)

WAO/WIA (arbeidsongeschiktheid)

een geschil met het UWV over de verlenging van de loondoorbetalingsverplichting ten opzichte van een arbeidsongeschikte werknemer

het voeren van bezwaar- of beroepsprocedures tegen een besluit tot vaststelling van de gedifferentieerde WAO-premie/WGA-premie door het UWV of de belastingdienst

het maken van de keuze tussen eigenrisicodragen WAO/WGA of premiedifferentiatie WAO/WGA

het toetsen c.q. aanvechten van een beslissing over de toekenning, voortzetting of intrekking van de WAO-uitkering, WGA-uitkering of IVA-uitkering van een (ex-) werknemer in verband met de gevolgen van die uitkering voor de te betalen gedifferentieerde WAO-premie/WGA-premie van de werkgever

Maar ook bij:

het voeren van een bezwaar- en beroepsprocedure namens een werknemer betreffende een beslissing van het UWV over het recht op WAO-uitkering, WGA-uitkering of IVA-uitkering

het voeren van een bezwaar- en beroepsprocedure namens een werknemer tegen een beslissing van het UWV over de intrekking of herziening en terugvordering en invordering van een WAO-uitkering, WGA-uitkering of WIA-uitkering of de oplegging van een boete aan de werknemer (eventuele strafrechtelijke gevolgen in samenwerking met een externe deskundige)

het voeren van bezwaar- en beroepsprocedure namens een ondernemer of directeur-groootaandeelhouder betreffende beslissingen over het recht op WAZ-uitkering



ONZE DIENSTVERLENING

In het bijzonder advisering en begeleiding bij:

Maar ook bij:

een geschil met het UWV over de voorzieningen voor een arbeidsgehandicapte werknemer ("no-riskpolis", premiekorting, subsidie voor aanpassing van de arbeidsplaats)

het opstellen van een reglement voor het opleggen van sancties voor de werkgever die eigenrisicodrager is voor de WGA

het opstellen van een reglement voor een bezwaarschrift-procedure voor de werkgever die eigenrisicodrager is voor de WGA

het voeren van bezwaarprocedures die volgen op het opleggen van een sanctie door een werkgever die eigenrisicodrager is voor de WGA

de gevolgen van de overgang van een onderneming voor de hoogte van de gedifferentieerde WAO-premie/WGA-premie of de als eigenrisicodrager te betalen WAO-uitkering/WGA-uitkering

aansprakelijkheid

de aansprakelijkheid van een bestuurder voor de premies werknemersverzekeringen van een rechtspersoon

de aansprakelijkheid van degene die de werknemer van een andere werkgever heeft ingehuurd voor de premieschuld van die andere werkgever

zorgverzekering

een geschil met de belastingdienst over de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet

een geschil met een verzekeringsmaatschappij over de rechten en verplichtingen die voortvloeien uit een arbeidsongeschiktheidsverzekering

de aansprakelijkheid van een bestuurder voor de schulden van een rechtspersoon in het algemeen

geschillen over de betaling van premie Zorgverzekeringswet in het algemeen

ONZE DIENSTVERLENING

In het bijzonder advisering en begeleiding bij:

Maar ook bij:

LOONHEFFING

inhoudingsplicht

de vraag of op de betaling aan een arbeidskracht loonbelasting moet worden ingehouden (inhoudingsplicht)

een geschil met de belastingdienst over een verklaring arbeidsrelatie

de verplichting tot afdracht van loonbelasting in internationaal verband*

beloningsvormen

de fiscale gevolgen van diverse beloningsvormen

de fiscale gevolgen van de uitvoering van de levensloopregeling

controle en naheffing

een looncontrole door belastingdienst

naheffing van loonbelasting of loonheffing (eventuele strafrechtelijke gevolgen in samenwerking met een externe deskundige)

een geschil met de belastingdienst over de heffing van loonbelasting bij arbeid door buitenlandse werknemers, inclusief het voeren van een bezwaar- en beroepsprocedure (eventuele strafrechtelijke gevolgen in samenwerking met een externe deskundige)

een claim van een contractuele wederpartij over de naheffing van loonbelasting bij arbeid door buitenlandse werknemers

het verhaal op een contractuele wederpartij van schade als gevolg van naheffing van loonbelasting bij arbeid door buitenlandse werknemers



ONZE DIENSTVERLENING

In het bijzonder advisering en begeleiding bij:

een geschil met de belastingdienst over de identificatie van een werknemer (toepassing “anoniementarief”), inclusief het voeren van een bezwaar- en beroepsprocedure (eventuele strafrechtelijke gevolgen in samenwerking met een externe deskundige)

een geschil met de belastingdienst over het (niet) voldoen aan de eerstedagsmelding, inclusief het voeren van een bezwaar- en beroepsprocedure

een geschil met de belastingdienst over het opleggen van een boete (eventuele strafrechtelijke gevolgen in samenwerking met een externe deskundige)

aansprakelijkheid

de aansprakelijkheid van een bestuurder voor de loonbelasting van een rechtspersoon

de aansprakelijkheid van degene die de werknemer van een andere werkgever heeft ingehuurd voor de loonbelastingsschuld van die andere werkgever

Maar ook bij:

** soms in samenwerking met externe deskundigen*

Kantoor Mr. van Zijl
Postbus 1095
5004 BB Tilburg
Telefoon: (013) 463 55 99
Telefax: (013) 463 22 66
E-mail: mail@kantoomrvanzijl.nl
Internet: www.kantoomrvanzijl.nl

